

Litteraturlista för Implementering av mångfald inom organisationer ur ett genusvetenskapligt perspektiv, 15 hp (EDMA61)

Litteraturlistan är fastställd av Ledningsgruppen för kandidatprogram i equality and diversity management 2013-12-13, och senast reviderad 2016-01-08.

Litteraturlistan börjar gälla 2016-01-10.

- Acker, Joan. (2006). Inequality Regimes: Gender, Class, and Race in Organizations. *Gender & Society*, 20: 441-464. [23 sidor]
- Bendl, Regine, Fleischmann, Alexander & Walenta, Christa. (2008). Diversity management discourse meets queer theory. *Gender in Management: An International Journal*, 23(6): 382-394. [12 sidor]
- Fotaki, Marianna. (2013). No Woman is Like a Man (in Academia): The Masculine Symbolic Order and the Unwanted Female Body. *Organization Studies*, 34(9), 1251-1275. [24 sidor]
- Janssens, Maddy & Zanoni, Patrizia. (2005). Many diversities for many services: Theorizing diversity (management) in service companies. *Human Relations*, 58: 311-340. [29 sidor]
- Ostendorp, Anja & Steyaert, Chris. (2009). How different can differences be(come)?: Interpretative repertoires of diversity concepts in Swiss-based organizations. *Scandinavian Journal of Management*, 25:374-384. [10 sidor]
- Prasad, Pushkala, Mills, Albert J., Elmes, Albert J. & Prasad, Anshuman (1997). *Managing the Organizational Melting Pot: Dilemmas of Workplace Diversity*. London: Sage [403 sidor, ISBN 9780803974111]

Utöver dessa texter väljer studenten i samråd med läraren litteratur omfattande ca 300 sidor från tidigare använd kurslitteratur (både i service management och genusvetenskap), samt ny litteratur med en omfattning av ca 200 sidor, som kopplar an till kursens teman och de frågor som behandlas under den.

Totalt antal sidor: ca 1000