



LUNDS
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

KSMA42, Hälsans roll i organisationen, 15,0 högskolepoäng
Health in Organizations, 15.0 credits
Grundnivå / First Cycle

Fastställande

Kursplanen är fastställd av Samhällsvetenskapliga fakultetens styrelse 2011-12-15 och senast reviderad 2012-12-18 av Styrelsen för institutionen för service management. Den reviderade kursplanen gäller från och med 2013-01-01.

Allmänna uppgifter

Kursen ingår ej i huvudområdet. Kursen ingår i kandidatprogrammet för Service Management och är den andra inriktningsspecifika kursen inom Health Management och ges fjärde terminen.

Undervisningsspråk: Svenska

Huvudområde

Fördjupning

-

GXX, Grundnivå, kurs/er som inte kan klassificeras

Mål

Efter genomgången kurs ska studenten

- visa kunskap om samt kunna redogöra för och identifiera grundläggande problem och möjligheter avseende hälsoarbete, hälsofrämjande aspekter av personalarbete tillika med ekonomiska och arbetsrättsliga perspektiv på hälsa i organisationer,
- visa förmåga att utifrån ett tvärvetenskapligt perspektiv kunna reflektera självständigt och kritiskt dels över hälsans roll i organisationer och dels över arbetet med individer och grupper hälsa på en organisatorisk nivå,
- visa förmåga att i grupp självständigt genomföra ett uppsatsarbete; kunna genomföra och presentera en teorigenomgång inom ramen för kursens tema, kunna använda och diskutera forskningsmetoder på ett vetenskapligt sätt, visa förmåga att använda och analysera empiriskt material och med hjälp av detta besvara en problematiserande

frågeställning.

- visa förmåga att muntligen och skriftligen kunna kommunicera resultatet av uppsatsarbetet.

Innehåll

Kursens syfte är att studenten ska utveckla kunskap om grundläggande problem och möjligheter med hälsoarbete. I detta ingår att salutogena aspekter av en arbetsmiljö, personalekonomiska resonemang, hälsobokslut samt organisatoriska och arbetsrättsliga perspektiv på hälsan i en arbetsmiljö studeras. Kunskapsområdena siktar mot en fördjupad kunskap och reflektion om hälsans roll och villkor för att organisera en arbetsplats och en verksamhet utifrån ett hälsoperspektiv.

Kursens första moment förbereder studenten inför uppdraget att verka på ett trovärdigt sätt i en organisation där hälsoarbete bedrivs internt och/eller externt. Kursen utvecklar för detta ändamål deltagarens kompetens kring hälsans roll på och för en arbetsplats. Momentet omfattar 8 hp.

I det avslutande uppsatsarbetet (det andra momentet omfattar 7 hp) fördjupar studenten sig i ett valfritt tema som knyter an till något eller några av de moment som behandlats under kursen. Studenten genomför i grupp ett uppsatsarbete som anknyter till kursinnehållet. Momentet avslutas med ett uppsatsseminarium där studenterna redogör för innehållet i den egna uppsatsen, samt kritiskt granskar och opponerar på en annan uppsats.

Undervisning och examination

Undervisningen består av föreläsningar, gästföreläsningar, workshops, exkursion och handledning i samband med uppsatsarbete. Deltagande i gästföreläsningar och workshops är obligatoriskt.

Första momentet examineras genom ett individuellt salsprov och det andra momentet examineras genom ett uppsatsarbete som genomförs i grupp och som seminariebehandlas.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst ytterligare två prov på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare prov men i enlighet med då gällande kursplan.

Betyg

Betygskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd.

För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som anges för kursen. För betyget väl godkänd krävs att lärandemålen är särskilt väl tillgodosedda.

Förkunskapskrav

För tillträde till kursen krävs att studenten fullgjort kursfordringarna för den första inriktningsspecifika kursen inom kandidatprogrammet i Service Management, Health Management.