



**LUNDS**  
UNIVERSITET

Samhällsvetenskapliga fakulteten

## **EDMB61, Implementering av mångfald inom organisationer, 7,5 högskolepoäng**

*Implementing Diversity Management, 7.5 credits*  
Grundnivå / First Cycle

---

### **Fastställande**

Kursplanen är fastställd av Ledningsgruppen för kandidatprogrammet i Equality and Diversity Management 2016-11-08 att gälla från och med 2017-01-10, vårterminen 2017.

### **Allmänna uppgifter**

Kursen ingår i Kandidatprogrammet equality and diversity management och ges sjätte terminen.

*Undervisningsspråk:* Svenska  
Moment på engelska kan förekomma.

#### *Huvudområde*

Service management

Genusvetenskap

#### *Fördjupning*

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

G2F, Grundnivå, har minst 60 hp kurs/er på grundnivå som förkunskapskrav

### **Kursens mål**

Efter genomgången kurs ska studenten kunna

#### **Kunskap och förståelse**

- redogöra för och förklara hur olika typer av jämställdhet och mångfald kan implementeras i organisationer,
- ange vilka utmaningar implementering av jämställdhet och mångfald medför för såväl organisationen som för de människor som verkar inom den,
- redogöra för olika modeller för, och synsätt på, implementering av jämställdhet och mångfald.

### **Färdighet och förmåga**

- tillämpa teoretiska kunskaper som förvärvats under tidigare kurser inom programmet,
- presentera en kritisk utvärdering av möjligheter till förändring, samt utifrån detta presentera egna utvecklingsstrategier i form av exempelvis utvecklingsmodeller och jämställdhets-/mångfaldsplaner.

### **Värderingsförmåga och förhållningssätt**

- visa förståelse för komplexiteten i implementering av mångfald.

## **Kursens innehåll**

Kursen fokuserar på jämställdhets- och mångfaldsimplementering och hur denna kan analyseras och utvecklas med hjälp av både de redskap som studenten förvärvat under tidigare kurser inom programmet, samt den litteratur som ligger till grund för denna kurs specifikt. Kursen syftar till att ge kunskap om hur jämställdhet och mångfald implementeras inom olika organisationer, samt vilka utmaningar detta medför för såväl organisationen som de människor som verkar inom den. Målet med kursen är att studenten utifrån en teoretisk grund kritiskt ska kunna granska vedertagna praktiker, men även kunna utveckla egna planer och modeller. Kursen innehåller följande två moment:

### **Moment 1: Att förstå implementering av mångfald (3 högskolepoäng).**

Momentet fokuserar på att skapa kunskap om hur implementering av mångfald kan gå tillväga. Momentet syftar vidare på att ge kunskap kring hur man kritiskt kan granska implementeringsprocesser och utifrån detta skapa egna planer och modeller.

### **Moment 2: Att skapa implementering (4,5 högskolepoäng).**

Under detta moment ska studenten själv utarbeta en jämställdhets-/mångfaldsplan och/eller implementeringsmodell.

## **Kursens genomförande**

Undervisningen på moment 1 genomförs i form av gästföreläsningar och seminarier. Undervisningen på moment 2 genomförs i form av workshops, samt en presentation av planen/modellen, samt en individuell skriftlig rapport.

Deltagande i gästföreläsningar, seminarier och workshops är obligatoriskt om inte särskilda skäl föreligger. Ersättning eller alternativ tidpunkt för obligatoriskt moment erbjuds student som utan egen förskyllan, t ex olycksfall, plötslig sjukdom eller liknande händelser, inte kunnat genomföra det obligatoriska momentet. Detta gäller också studenter som har missat undervisning på grund av ett förtroendeuppdrag som studentrepresentant.

## **Kursens examination**

Kursen examineras genom en skriftlig kursdagbok, ett individuellt projektarbete som rapporteras både muntligt och skriftligt, samt aktivt deltagande i seminarier.

I samband med kursen erbjuds tre provtillfällen: ordinarie prov, omprov och uppsamlingsprov. Inom ett år efter kursens slut erbjuds minst två ytterligare provtillfällen på samma kursinnehåll. Därefter erbjuds studenten ytterligare provtillfällen, men i enlighet med då gällande kursplan.

## **Betyg**

Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. Betygsskalan omfattar betygsgraderna Underkänd, Godkänd, Väl godkänd. För betyget godkänd krävs att studenten uppfyller de lärandemål som angivits för kursen. För betyget väl godkänd krävs att studenten visar särskild teoretisk medvetenhet och analytisk förmåga.

För betyget väl godkänd på kursen krävs att studenten erhållit betyget väl godkänt på moment 2 på kursen.

Vid kursens start informeras studenten om kursplanens lärandemål samt om betygsskalan och dess tillämpning i kursen.

## **Förkunskapskrav**

För tillträde till kursen krävs att studenten fullgjort kursfordringar om minst 105 högskolepoäng inom Kandidatprogrammet i equality and diversity management.

## **Övrigt**

Kursen ersätter EDMA61 Implementering inom organisationer ur ett genusvetenskapligt perspektiv (7,5 högskolepoäng), och EDMA62 Implementering av mångfald inom organisationer ur ett service managementperspektiv (7,5 högskolepoäng) och kan inte ingå i samma examen.